

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ	法人所在地
	社会福祉法人 双和会	福井県坂井市三国町陣ヶ岡 35-1-8
事業所名(サービス種別) ガーデンハイツ春江(介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援事業所) プライムハイツ春江(介護老人福祉施設、短期入所生活介護、認知症対応型通所介護)		
設立年月 昭和56年1月10日		従業員数: 229人(正職員: 154人)

【宣言情報】

宣言内容				
人間関係の良い風土作りと、楽しく、やりがいのある職場づくりに努めます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事		新卒、中途採用者への内部研修の充実(1対1で教育担当者が指導)	→ 1対1での指導は継続し、更にチームワークで育てる体制の構築
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事		内部・外部研修の継続。資格取得のための勉強会を開催しているが参加者が少ない。	→ 受験者への支援制度を確立する
	キャリアパスに関する事		人事考課制度の導入と能力や評価制度は確立している	→ 評価する職員が正しく評価できるための研修の実施。 キャリアパスに沿った各職員育成計画を策定する。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事		基本給及び資格手当等支給している。	→ 夜勤手当・介護福祉士手当等の増額を実施する。
	業務負担の軽減に関する事		介護リフトの活用が不完全。腰痛防止の体操等の実施。	→ 介護リフトの活用促進。 体操への全員参加を実施していく。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事		相談窓口の設置はあるが活用されていない。	→ 相談者のレベルアップのための研修等の実施。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成 28 年 1 月 21 日～平成 29 年 1 月 20 日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

個人の尊厳を重視した、やさしい医療と福祉の提供

人材育成方針

一人一人の個性を大事にし、一人一人の幸せ・生きがいとなる職場を目指す。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	
			有り/無し	有り/無し

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	
			有り/無し	有り/無し

給与関連

基本給	(大卒・専門)160,000円 (短大・専門)150,000円 (高卒・専門)145,000円 別途、中途採用者は前歴を換算する。
昇給	年1回(4月) 2,500円~20,000円
手当(職務手当)	資格手当(介護福祉士)5,000円、(社会福祉士)10,000円、(介護支援専門員)10,000円
手当(夜勤手当)	1回 6,000円
手当(通勤手当)	上限 30,000円
手当(その他)	被服手当 1500円、役職手当 5000円~50000円、住宅手当 上限 20000円、介護職処遇改善手当(資格あり)15000円、扶養手当配偶者 16000円、子 5500円、年末年始手当
賞与	年3回 4~5.5ヶ月(6月、7月、12月)介護処遇改善手当調整金含む
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	大卒・専門:245,500円 短大・専門:235,000円 高卒・専門:225,500円 (職歴10年、固定手当、夜勤手当4回、処遇改善手当、役職手当含む)

休日・休暇制度等

公休	107日(月9日)
特別休暇制度	有り/無し 年次有給休暇(20日) リフレッシュ休暇3日、記念日休暇1日(取得推進)
	有り/無し リフレッシュ休暇
	有り/無し 慶弔休暇
	有り/無し 育児・介護休暇
	有り/無し その他(災害休暇)
短時間勤務制度	有り/無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有り/無し その他()

その他福利厚生等

各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、健康診断、出前検診(乳がん、子宮がん検診)、インフルエンザ摂取費補助、親睦会年2回
職員旅行(日帰り~海外)、ポーリング大会等、職員弁当(おかず 290円、ごはん 100円)